

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Игоревская средняя школа» Холм-Жирковского
района Смоленской области**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Игоревская средняя школа» Холм-Жирковского района
Смоленской области (МБОУ «Игоревская СШ»)

ПРИКАЗ

от «30» августа 2023 года

№ 110

Об утверждении локальных нормативных актов.

На основании постановления Администрации муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области от «23» июня 2023 года № 358 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области», в соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 08.06.2023 №309 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование».

П р и к а з ы в а ю:

Утвердить положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Игоревская средняя школа» Холм-Жирковского района Смоленской области.

Директор школы:



Л. В. Иванова

Письменное мотивированное мнение
профкома учтено
Протокол от «30», 08 .2023 года № 1
Председатель профкома
МБОУ «Игоревская СШ»
Е.Г. Иванова

УТВЕРЖДАЮ
Приказом от «30», 08 .2023 № 110
Директор МБОУ «Игоревская СШ»
Л. В. Иванова



ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Игоревская средняя школа» Холм-Жирковского района Смоленской области
1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", постановлениями Администрации Смоленской области от 29.12.2007 № 491 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений и иных областных государственных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования», от 24.09.2008 N 517 "О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений" (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 N 576, от 27.10.2008 N 608, от 07.11.2013 N 890, от 23.05.2014 N 380), постановлением Администрации муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области от 30.10.2008 № 397-Ф «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением Администрации муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области от 26.04.2016 года «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области» и устанавливает:

- порядок оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений района и их заместителей (далее по тексту – образовательные учреждения);
- порядок оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений;
- порядок оплаты труда прочих работников образовательных учреждений;
- виды, размеры, порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательных учреждений;
- порядок начисления заработной платы работников образовательных учреждений;
- порядок проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений;
- перечень должностей работников образовательных учреждений, относимых к административно-управленческому персоналу;
- перечень должностей, профессий работников образовательных учреждений, относимых к учебно-вспомогательному персоналу;
- перечень должностей работников образовательных учреждений, работающих в сельской местности и имеющих право на повышение оклада (должностного оклада) на 25 процентов.

1.2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается образовательным учреждениям района коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными

актами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области, а также постановки Положением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается в образовательных учреждениях с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда - перечень профессиональных квалификационных групп должностей работников образовательных учреждений, приведен в приложении N 1. к настоящему Положению.
- мнения представительного органа работников образовательных учреждений.

1.4. Заработная плата работников организаций образовательных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Размеры окладов (ставок) педагогических работников, работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам, приведены в приложении N2 к настоящему Положению.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Руководитель муниципального бюджетного образовательного учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным законодательством.

1.7. К административно-управленческому персоналу образовательных учреждений относятся работники образовательных учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг по реализации *дошкольного, начального общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования*, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения. Перечень должностей работников образовательных учреждений, относимых к административно-управленческому персоналу, приведен в приложении N 3 к настоящему Положению.

К учебно-вспомогательному персоналу образовательных учреждений относятся работники образовательных учреждений, оказывающие услуги *дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования*, и создающие условия для оказания услуги *дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего и дополнительного образования*, включая обслуживание зданий и оборудования. Перечень должностей, профессий работников образовательных учреждений, относимых к учебно-вспомогательному персоналу, приведен в приложении N4 к настоящему Положению.

2. Порядок оплаты труда руководителей образовательных учреждений и их заместителей.

2.1. Для целей настоящего Порядка расчета применяются следующие понятия и термины:

- базовая единица - размер денежных средств, используемый для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений и подлежащих ежегодной индексации в порядке, определенном правовым актом Администрации Смоленской области;

- базовый коэффициент - величина, зависящая от уровня образования педагогического работника образовательного учреждения и применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад – размер оплаты труда педагогического работника образовательного учреждения, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- повышающий коэффициент – величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад (ставка заработной платы) - гарантированный минимум оплаты труда педагогического работника образовательного учреждения с учетом повышающих коэффициентов при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

Заработная плата руководителей образовательных учреждений, и их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения района определяется трудовым договором и зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителя образовательного учреждения района устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

2.4. Базовый оклад руководящего работника рассчитывается по формуле:

$$B_0 = B + K_1, \text{ где}$$

B_0 – размер базового оклада руководящего работника учреждения;

B – размер базовой единицы;

K_1 – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования руководящего работника учреждения;

2.5. Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент специфики работы;
- коэффициент стажа.

Коэффициент масштаба управления устанавливается к квалификационному должностному окладу руководителя образовательного учреждения, отнесенного на основании объемных показателей и решения районной аттестационной комиссии

- к I группе по оплате труда, - в размере 0,6;
- ко II группе по оплате труда, - в размере 0,4;
- к III группе по оплате труда, - в размере 0,35;
- к IV группе по оплате труда, - в размере 0,3.

Коэффициент масштаба управления устанавливается к квалификационному должностному окладу заместителя руководителя образовательного учреждения, отнесенного на основании объемных показателей и решения районной аттестационной комиссии

- к I группе по оплате труда, - в размере 0,4;
- ко II группе по оплате труда, - в размере 0,2;
- к III группе по оплате труда, - в размере 0,15;
- к IV группе по оплате труда, - в размере 0,1.

Коэффициент уровня управления устанавливается к квалификационному должностному окладу руководителя образовательного учреждения и его заместителям в размере 0,5 и 0,3 соответственно.

Руководящим работникам может устанавливаться коэффициент специфики работы.

Перечень руководящих работников образовательных учреждений, которым при определении должностных окладов (ставок заработной платы) применяются повышающие коэффициенты специфики работы, и конкретный размер их повышения определяются коллективным договором, локальным актом образовательного учреждения.

Коэффициент стажа работы устанавливается руководителям и заместителям руководителей в размере 0,2 до 5 лет в должности руководителя и 0,3 - 5 и более лет соответственно.

2.6. Размер должностного оклада руководящего работника учреждения рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{Орук}} = B_0 + B_{\text{ох}}K_3 + B_{\text{ох}}K_4 + B_{\text{ох}}K_5 + B_{\text{ох}}K_6, \text{ где}$$

$D_{\text{Орук}}$ – размер должностного оклада руководящего работника учреждения;

- Bo – размер базового оклада;
- K3 – коэффициент специфики работы;
- K4 – коэффициент стажа;
- K5 – коэффициент масштаба управления;
- K6 – коэффициент уровня управления.

2.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям образовательных учреждений, их заместителям в соответствии с пунктом 6.1 раздела настоящего Положения.

2.8. К выплатам стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений района, их заместителям относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Положение об осуществлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений района утверждается правовым актом уполномоченного органа - Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области (далее по тексту – Отдел по образованию).

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений определяются с учетом эффективности деятельности образовательных учреждений и их руководителей.

Показатели эффективности деятельности образовательных учреждений (их руководителей), критерии их оценки, порядок проведения оценки эффективности деятельности указанных учреждений и их руководителей утверждаются правовым актом уполномоченного органа.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений устанавливаются правовым актом уполномоченного органа.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных учреждений района определяются с учетом эффективности деятельности образовательных учреждений и устанавливаемых в образовательных учреждениях показателей эффективности деятельности заместителей руководителей образовательных учреждений, и критериев их оценки.

Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных учреждений устанавливаются приказами руководителей образовательных учреждений.

3. Порядок оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений

3.1. Оплата труда педагогических работников образовательных учреждений включает в себя должностной оклад (ставку заработной платы), размер которого определяется в зависимости от образования, квалификации, специфики работы указанных работников и в соответствии с Порядком расчета, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

3.2. Перечень должностей педагогических работников образовательных учреждений, должностные оклады (ставки заработной платы) которых определяются в соответствии с пунктом 3.1., приведен в таблице.

Наименование должностей руководящих и педагогических работников образовательных учреждений, за исключением соответствующих работников областных вузов

Педагогические работники

Учитель

Преподаватель

Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед

Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

Руководитель физического воспитания

Мастер производственного обучения
Методист, инструктор-методист (включая старшего методиста, инструктора-методиста)
Концертмейстер
Музыкальный руководитель
Воспитатель (включая старшего воспитателя)
Классный воспитатель
Социальный педагог
Педагог-психолог
Педагог-организатор
Педагог дополнительного образования
Тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя)
Старший вожатый
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре

3.3. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) и квалификационные характеристики (требования) по должностям, относящимся к группе «Педагогические работники», распространяются на все образовательные учреждения муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской области, имеющие в штатном расписании такие должности.

4. ПОРЯДОК РАСЧЕТА

должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений

4.1. Для целей настоящего Порядка расчета применяются следующие понятия и термины:

- базовая единица – размер денежных средств, используемый для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений и подлежащих ежегодной индексации в порядке, определенном правовым актом Администрации Смоленской области;

- базовый коэффициент - величина, зависящая от уровня образования педагогического работника образовательного учреждения и применяемая для определения базового оклада;

- базовый оклад – размер оплаты труда педагогического работника образовательного учреждения, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

- повышающий коэффициент – величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- должностной оклад (ставка заработной платы) - гарантированный минимум оплаты труда педагогического работника образовательного учреждения с учетом повышающих коэффициентов при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

4.2. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника образовательного учреждения зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

4.3. Базовый оклад педагогического работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$B_0 = B \times K_1, \text{ где}$$

B_0 - размер базового оклада педагогического работника образовательного учреждения;

B - размер базового оклада, равный:

- для дошкольного образовательного учреждения – 4633,00 рублей, для учреждений дополнительного образования – 3846,00 рублей, для общеобразовательного учреждения – 5042,00 рублей;

K_1 - коэффициент уровня образования педагогического работника образовательного учреждения (за высшее профессиональное образование – 1,5, за среднее профессиональное образование – 1,3).

4.4. Для определения должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника образовательного учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент стажа работы;
- коэффициент специфики;
- коэффициент квалификации.

4.5. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$Сз = Б_0 + Б_0х К2 + Б_0х К3 + Б_0х К4 , где$$

- Сз – размер ставки заработной платы педагогического работника образовательного учреждения;

- Б₀ - размер базового оклада;
- К2 - коэффициент стажа работы;
- К3 - коэффициент специфики работы;
- К4 - коэффициент квалификации.

Руководящим работникам, педагогическим работникам, другим специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, должностные оклады (ставки заработной платы) повышаются на 25 процентов.

4.6. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается пять стажевых групп: от 0 до 2 лет; от 2 до 5 лет; от 5 до 10 лет; от 10 до 20 лет; 20 и более лет. Размер коэффициента стажа работы (К2) устанавливается пунктом 4.11 настоящего Порядка расчета.

4.7. Педагогическим работникам может устанавливаться коэффициент специфики работы (К3).

Перечень педагогических работников образовательных учреждений, которым при определении должностных окладов (ставок заработной платы) применяются повышающие коэффициенты специфики работы, и конкретный размер их повышения определяются коллективным договором, локальным актом образовательного учреждения.

4.8. Коэффициент квалификации (К4) устанавливается при наличии педагогических работников образовательных учреждений, квалификационной категории, ученой степени, почетного звания.

4.9. Повышающий коэффициент за наличие почетного звания применяется только при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.10. Размер коэффициента квалификации педагогических работников образовательных учреждений устанавливается пунктом 6 настоящего Порядка расчета

4.11. Размеры повышающих коэффициентов стажа работы, квалификации, для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений устанавливается с соответствии с таблицей.

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения должностного квалификационного оклада	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3	5
1.	Коэффициент стажа работы	до 2 лет от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет 20 и более лет	- 0,15 0,25 0,30 0,35
2.	Коэффициент квалификации	наличие квалификационной категории: высшая категория первая категория наличие почетного звания:	0,3 0,2

	«Народный...»	0,4
	«Заслуженный ...»	0,3

4.12. При наличии у работника образовательного учреждения почетного звания и ученой степени ему устанавливается только один из коэффициентов (коэффициент почетного звания или коэффициент ученой степени), имеющий максимальное значение.

Присвоение квалификационной категории для педагогических работников образовательных учреждений района производится в порядке, установленном для аналогичных должностей работников областных государственных учреждений соответствующих отраслей.

Установление коэффициента квалификационной категории производится с даты подписания приказа уполномоченного органа, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

4.13. Выпускникам очных отделений учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей в течение первых пяти лет после окончания учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования.

Выпускникам очных отделений учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 3000 рублей в течение первых пяти лет после окончания учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования.

5. Порядок оплаты труда работников образовательных учреждений.

Заработная плата работника образовательного учреждения состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.1. Оклады (должностные оклады) работников образовательных учреждений по профессиям рабочих и должностям служащих определяются исходя из размеров окладов (должностных окладов), утвержденных нормативным правовым актом Администрации Смоленской области, устанавливающим размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов.

5.2. Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент квалификационной категории;
- коэффициент сложности работы;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент специфики работы.

Коэффициент квалификационной категории устанавливается работникам образовательных учреждений района при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Установление коэффициента квалификационной категории производится с даты подписания приказа уполномоченного органа, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

Показатели отнесения образовательных учреждений района к группам по оплате труда приведены в приложении N 5 к настоящему Положению.

5.3. Коэффициент специфики работы устанавливается за работу в опасных для здоровья и тяжелых (особо тяжелых) условиях труда к квалификационному

должностному окладу с учетом повышающих коэффициентов:

- поварам, кухонным рабочим образовательных учреждений района - **в размере 0,12;**
- лаборантам образовательных учреждений района - **в размере 0,10.**

Коэффициент специфики работы устанавливается по одному из указанных выше оснований, предусматривающих более высокий размер коэффициента.

Коэффициент объема работы по профессии (должности) равен единице, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности). При работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии (должности), штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица, применяется значение указанного коэффициента (0,75; 0,5; 0,25 и др.), соответствующее объему работы.

5.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для работников образовательных учреждений в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения выплат компенсационного и стимулирующего характера в образовательных учреждениях согласно разделу 6 настоящего Положения.

5.5. Оплата труда высококвалифицированных рабочих образовательных учреждений, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах устанавливается локальными нормативными актами образовательного учреждения, коллективным договором.

Перечень профессий рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, приведен в приложении N 4 к настоящему Положению. В образовательных учреждениях могут применяться также перечни профессий рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Установление высококвалифицированным рабочим должностных окладов в размере, предусмотренном абзацем первым пункта 4.5 раздела 4 настоящего Положения, производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

5.6. Оплата труда специалистов, привлекаемых в качестве консультантов, не являющихся штатными работниками образовательных учреждений района, осуществляется в порядке, установленном для муниципальных учреждений соответствующих отраслей.

6. Виды, размеры, порядок и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам образовательных учреждений

6.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательных учреждений относятся:

- доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; доплаты за сверхурочную работу; доплаты за работу в ночное время; доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.1.1. Работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится доплата.

Доплата устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Конкретные размеры доплат определяются на основе аттестации рабочих мест и устанавливаются руководителем образовательных учреждений с учетом мнения представительного органа образовательных учреждений, локальным нормативным актом, либо коллективным договором, трудовым договором.

6.1.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания,

увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Доплата устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) работника или в абсолютном размере.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.1.3. Работникам образовательных учреждений производится доплаты за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры доплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения, коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

6.1.4. Работникам образовательных учреждений района производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22.00 часов вечера до 6.00 часов утра.

6.1.5. Для работников образовательных учреждений района работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Для работников, получающих оклад (должностной оклад), доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.1.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

6.2. К выплатам стимулирующего характера работникам образовательных учреждений района относятся:

- надбавки за продолжительность непрерывной работы;
- надбавки за классность;
- надбавки за особый режим работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2.1. Коэффициент стажа устанавливается работникам образовательных учреждений района в размере 0,15 за стаж непрерывной работы от двух лет до пяти лет, от пяти до десяти лет - 0,25, и по 0,05 за каждые последующие пять лет непрерывной работы, но не выше 0,35.

6.2.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за продолжительность непрерывной работы, приведен в приложении N 5 к настоящему Положению.

6.3. Водителям за управление транспортными средствами различных категорий устанавливается надбавка за классность.

6.4. Водителям может устанавливаться надбавка за особый режим работы.

Коэффициент режима работы устанавливается в размере до 0,5.

Установление надбавки за особый режим работы может носить как постоянный, так и временный характер.

6.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в пределах выделенных бюджетных ассигнований устанавливаются работникам образовательных учреждений за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также напряженность в труде.

Указанные выплаты устанавливаются на определенный срок, но не более одного года, приказами руководителя образовательного учреждения. Выплаты отменяются при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах и абсолютном размере к квалификационному окладу (квалификационному должностному окладу) работника, и предельными размерами не ограничиваются.

6.6. Порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ, а также премиальных выплат по итогам работы устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований локальным нормативным актом образовательного учреждения с учетом эффективности деятельности образовательного учреждения, разрабатываемых в образовательном учреждении показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки, а также с учетом мнения представительного органа работников этой организации.

Указанные выплаты устанавливаются приказами руководителя образовательного учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ, а также премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентах и в абсолютном размере к квалификационному окладу (квалификационному должностному окладу) работника.

7. Порядок исчисления заработной платы работников образовательных учреждений.

7.1. Расчетным периодом для исчисления заработной платы в образовательных учреждениях является месяц.

7.2. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера. $ЗП_{зам} = О_{зам} + В_k + В_c$, где:

7.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за указанный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Порядок проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений.

8.1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений района, а также размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы, за классность, за особый режим работы приказом руководителя образовательного учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия, в состав которой входят начальник отдела по заработной плате МКУ «Централизованная бухгалтерия», заместитель директора по УР, представитель профсоюзного комитета или иного представительного органа работников образовательного учреждения, а также другие лица, привлекаемые руководителем указанного учреждения к данной работе. Председателем тарификационной комиссии является руководитель образовательного учреждения или его заместитель.

Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе настоящим Положением и Положением о тарификационной комиссии, утвержденным отделом по образованию Администрации муниципального образования «Холм-Жирковский район» Смоленской

области.

8.2. По результатам работы тарификационной комиссии:

Для общеобразовательного учреждения:

- для административного персонала общеобразовательного учреждения составляется тарификационный список согласно приложению №10;
 - для педагогических работников общеобразовательного учреждения производится расчет величины ставки заработной платы педагогических работников согласно приложению №11;
 - для педагогических работников общеобразовательного учреждения составляется тарификационный список. Если один учитель преподает несколько дисциплин или совмещает две должности, то объем учебной нагрузки в тарификационном списке отражается в разрезе каждого предмета или должности;
 - для вспомогательного персонала составляется тарификационный список.
- Тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 сентября и подписываются всеми членами тарификационной комиссии.

8.3. Тарификационный список работников заполняется по всем профессиям рабочих и должностям служащих каждого структурного подразделения образовательного учреждения, включая совместителей, лиц, находящихся в отпуске для ухода за ребенком до трёх лет, вакантные должности, в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания образовательного учреждения.

Наименование должностей в тарификационном списке должно полностью соответствовать наименованию должностей, утвержденных в штатном расписании.

8.4. Вакантные профессии рабочих (должности служащих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются.

В тарификационных списках работников месячный фонд заработной платы рассчитывается по вакантным профессиям рабочих (должностям служащих) исходя из среднего размера коэффициента стажа.

8.5. В тарификационном списке работников не отражаются:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1. Фонд оплаты труда (далее также - ФОТ) образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (ставок заработной платы) (далее также - ФДО) всех работников, фонда компенсационных выплат (далее также - ФКВ) и стимулирующих выплат (далее также - ФСВ) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ}, \text{ где}$$

ФОТ – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ФДО - фонд должностных окладов (ставок заработной платы) всех работников образовательного учреждения;

ФКВ - фонд компенсационных выплат образовательного учреждения;

ФСВ - стимулирующий фонд образовательного учреждения.

При формировании ФОТ образовательного учреждения предусматриваются средства областного бюджета для общеобразовательных учреждений общего образования и учреждений дошкольного образования (административный и педагогический состав) и местного бюджета для учреждений дополнительного образования и учреждений дошкольного образования (вспомогательный персонал) согласно штатному расписанию и тарификации образовательного учреждения в расчете на год.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
-------------------------	--

Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
-------------------------	--

1 квалификационный уровень Дежурный по режиму; младший воспитатель

2 квалификационный уровень Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
-------------------------	--

1 квалификационный уровень Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый

2 квалификационный уровень Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель

3 квалификационный уровень Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель

4 квалификационный уровень Педагог-библиотекарь; преподаватель ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;

 <*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Приложение N 3
 к Положению о системе оплаты труда
 работников муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения
 «Игоревская средняя школа»
 Холм-Жирковского района
 Смоленской области

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОТНОСИМЫХ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ
ПЕРСОНАЛУ**

Директор.
Заместитель директора.
Заведующий.
Заместитель заведующего.
Начальник отдела кадров.
Начальник отдела материально-
технического снабжения.
Начальник отдела охраны труда
и техники безопасности.
Начальник хозяйственного отдела.
Заведующий хозяйством.
Заведующий производством (шеф-
повар).

Инженеры всех наименований.
Программист.
Юрисконсульт.
Социолог.
Статистик.
Специалист по кадрам.
Инспектор по кадрам.
Делопроизводитель.
Документовед.
Машинистка.
Секретарь.
Секретарь-машинистка.
Секретарь-стенографистка.

Приложение N 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Игоревская средняя школа»
Холм-Жирковского района
Смоленской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ РАЙОНА, ОТНОСИМЫХ К УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ
ПЕРСОНАЛУ**

Педагогические работники.
Инструктор-методист по лечебной физкультуре.
Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий.
Психолог.
Библиотекарь.
Культурорганизатор.
Руководитель кружка.
Вожатый.
Лаборант.
Механик.
Младший воспитатель.
Помощник воспитателя.
Техники всех наименований.
Художник.
Профессии рабочих всех наименований.

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей областных государственных
бюджетных и автономных учреждений
по виду экономической деятельности «Образование»**

(рублей)

Руководители	Стаж руководящей работы	
	до 5 лет	5 лет и более
Руководители общеобразовательных организаций	21 877	22 824
Руководители организаций, реализующих образовательные программы дополнительного образования	21 877	22 824
Руководители профессиональных образовательных организаций	21 877	22 824
Руководители образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), и организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	21 877	22 824
Руководители областных государственных организаций, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования	17 727	18 492
Руководитель смоленского областного государственного автономного учреждения «Центр поддержки выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Точка опоры»	17 727	18 492
Руководители областных государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования	17 727	18 492

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
бюджетных и автономных

учреждений по виду
экономической деятельности
«Образование»
(в редакции постановления
Администрации Смоленской
области от 08.06.2023 № 309)

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников областных государственных
бюджетных и автономных учреждений по виду
экономической деятельности «Образование»**

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы (рублей)				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
		3	4	5	6	7
1	2	3	4	5	6	7
1. Работники, имеющие высшее образование						
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 1.2 настоящей таблицы):					
	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 892
	первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 783
	высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 255	15 730
1.2.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:					
	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 892
	первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 783
	высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 255	15 730
1.3.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:					
	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 892
	первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 783
	высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 255	15 730
1	2	3	4	5	6	7
1.4.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования:					
	без категории	8 023	9 209	9 999	10 393	10 788
	первая квалификационная категория	9 602	10 788	11 578	11 974	12 369
	высшая квалификационная категория	10 393	11 578	12 369	12 764	13 158

1.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 823
		первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 724
		высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 255	15 718
1.6.	Педагогические работники образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей):	без категории	9 580	11 000	11 946	12 419	12 823
		первая квалификационная категория	11 473	12 892	13 837	14 311	14 724
		высшая квалификационная категория	12 419	13 837	14 783	15 255	15 718
1.7.	Педагогические работники областных государственных учреждений, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования:	без категории	8 023	9 209	9 999	10 393	10 792
		первая квалификационная категория	9 602	10 788	11 578	11 974	12 373
		высшая квалификационная категория	10 393	11 578	12 369	12 764	13 163
1.8.	Педагогические работники смоленского областного государственного автономного учреждения «Центр поддержки выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Точка опоры»:	без категории	8 023	9 209	9 999	10 393	10 792
		первая квалификационная категория	9 602	10 788	11 578	11 974	12 373
		высшая квалификационная категория	10 393	11 578	12 369	12 764	13 163
1.9.	Педагогические работники учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:	без категории	8 023	9 209	9 999	10 393	10 792
1	2	3	4	5	6		
	первая квалификационная категория	9 602	10 788	11 578	11 974	12 373	
	высшая квалификационная категория	10 393	11 578	12 369	12 764	13 163	
2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование							
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций (кроме указанных в пункте 2.2 настоящей таблицы):	без категории	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
		первая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 829

2.2.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования в общеобразовательных организациях:	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648
	без категории					
	первая квалификационная категория	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
	высшая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 829
2.3.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования:	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648
	без категории					
	первая квалификационная категория	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
	высшая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 829
2.4.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования:	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648
	без категории	6 970	8 082	8 769	9 113	9 457
	первая квалификационная категория	8 425	9 538	10 213	10 487	10 830
	высшая квалификационная категория	8 985	10 143	10 830	11 172	11 517
2.5.	Педагогические работники профессиональных образовательных организаций:					
	без категории	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
	первая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 829
	высшая квалификационная категория	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648
2.6.	Педагогические работники образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей):					
	без категории	8 319	9 548	10 369	10 779	11 189
	первая квалификационная категория	9 958	11 189	12 009	12 419	12 829
	высшая квалификационная категория	10 779	12 009	12 829	13 238	13 648
1	2	3	4	5	6	7
2.7.	Педагогические работники областных государственных учреждений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности, оценку качества образования:					
	без категории	6 970	8 082	8 769	9 113	9 457
	первая квалификационная категория	8 425	9 538	10 213	10 487	10 830
	высшая квалификационная категория	8 985	10 143	10 830	11 172	11 517
2.8.	Педагогические работники смоленского областного государственного автономного					

	учреждения «Центр поддержки выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Точка опоры»:					
	без категории	6 970	8 082	8 769	9 113	9 455
	первая квалификационная категория	8 425	9 538	10 213	10 487	10 830
	высшая квалификационная категория	8 985	10 143	10 830	11 172	11 515
2.9.	Педагогические работники учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:					
	без категории	6 970	8 082	8 769	9 113	9 455
	первая квалификационная категория	8 425	9 538	10 213	10 487	10 830
	высшая квалификационная категория	8 985	10 143	10 830	11 172	11 515

Приложение № 6

к Примерному положению
 об оплате труда работников
 областных государственных
 бюджетных и автономных
 учреждений по виду
 экономической деятельности
 «Образование»
 (в редакции постановления

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
руководителей структурных подразделений и
их заместителей, иных должностей руководителей
областных государственных бюджетных и
автономных учреждений по виду
экономической деятельности «Образование»**

№ п/п	Руководители	(рублей)	
		Стаж руководящей работы	
		до 5 лет	5 лет и более
1	2	3	4
1. Руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители, имеющие высшее профессиональное образование			
1.1.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей общеобразовательных организаций	14 311	15 251
1.2.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования	14 311	15 251
1.3.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей профессиональных образовательных организаций	14 311	15 251
1.4.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), и организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	14 311	15 251
1.5.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей областных государственных организаций, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования	10 428	11 111
1.6.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей смоленского областного государственного автономного учреждения «Центр поддержки выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Точка опоры»	11 974	12 761
1.7.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей областных государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования	10 428	11 111
2. Руководители структурных подразделений и их заместители, иные руководители, имеющие среднее профессиональное образование			
2.1.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей общеобразовательных организаций	12 419	13 231

1	2	3
2.2.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей, обеспечивающие реализацию образовательных программ дополнительного образования	12 419
2.3.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей профессиональных образовательных организаций	12 419
2.4.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением общеобразовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), и организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	12 419
2.5.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей областных государственных организаций, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности, оценку качества образования	9 052
2.6.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей смоленского областного государственного автономного учреждения «Центр поддержки выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Точка опоры»	10 393
2.7.	Руководители структурных подразделений и их заместители, иные должности руководителей областных государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования	9 052

Приложение № 7
к постановлению Администрации
Смоленской области от 22.11.2009
№ 595 (в редакции постановлений
Администрации Смоленской
области от 30.01.2009 № 10,
от 26.12.2011 № 869, от 03.08.2012
№ 518, от 02.06.2014 № 40,
от 26.12.2014 № 909, от 06.11.2015
№ 691, от 06.12.2017 № 82)

14.03.2018 № 152, от 04.07.2019
№ 396, от 30.09.2022 № 581, от
18.10.2022 № 734, от 08.06.2023
№ 309)

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
(должностные оклады) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
образования

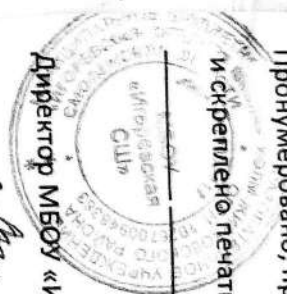
№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	-	4 160
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	4 508
		2 квалификационный уровень	5 201
3.	Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	8 633
		2 квалификационный уровень	8 833
		3 квалификационный уровень	8 962
		4 квалификационный уровень	9 084

Приложение № 8
к постановлению Администрации
Смоленской области от 22.10.2008
№ 595 (в редакции постановлений
Администрации Смоленской
области от 30.01.2009 № 40,
от 26.12.2011 № 869, от 03.08.2012
№ 518, от 02.06.2014 № 405, от
26.12.2014 № 909, от 06.11.2015
№ 691, от 06.12.2017 № 822, от
14.03.2018 № 152, от 04.07.2019
№ 396, от 30.09.2022 № 581, от
18.10.2022 № 734, от 08.06.2023
№ 309)

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
(должностные оклады) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
высшего и дополнительного профессионального
образования

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	1 квалификационный уровень	5 201
	2 квалификационный уровень	5 550
	3 квалификационный уровень	5 893

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью


 Директор МБОУ «Игоревская СШ»
Л.В. Иванова
 Л.В. Иванова